

Raadsvoorstel-verordening

Gemeente Landgraaf

Documentnummer: B.20.0763



Landgraaf, 22 april 2021

ONDERWERP: Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Landgraaf 2021

Raadsvoorstel: 31

Behandelend ambtenaar: T.J.W.G. Dortu

In opdracht van: de werkgeverscommissie

Behandeling in besluitvormende raad d.d.: 22 april 2021

Voorstel

Instelling van een werkgeverscommissie en vaststelling van de Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Landgraaf 2021.

Toelichting

Sinds 7 maart 2002 met de invoering van de Wet dualisering gemeentebestuur is de gemeenteraad zelf verantwoordelijk voor de eigen ambtelijke ondersteuning (griffie).

Voorname is uitgewerkt in de Gemeentewet. In artikel 107, lid 1 is bepaald dat de raad bevoegd is te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier. Daarnaast bepaalt artikel 107e, lid 2 dat de raad ook andere medewerkers op de griffie kan aanstellen. Gelet op voorgaande oefent de raad het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren.

De gemeenteraad als werkgever draagt rechtspositionele verantwoordelijkheden (zoals bezoldiging, ziekte en verlof), maar heeft ook verantwoordelijkheid voor het welzijn en de ontwikkeling van zijn personeel.

Formeel is de hele raad werkgever van de griffie(r). Op grond van artikel 7 van het Reglement van orde van de raad en andere werkzaamheden 2017 heeft de raad momenteel het werkgeverschap ondergebracht bij het seniorenconvent. Vervolgens heeft het seniorenconvent het werkgeverschap in mandaat ondergebracht bij drie raadsleden (momenteel twee raadsleden actief) die samen de werkgeverscommissie griffie vormen. Deze commissie is echter niet bij verordening ingesteld. Dat wordt als een gemis ervaren.

Voorgesteld wordt de samenstelling, taken en bevoegdheden van de huidige werkgeverscommissie te formaliseren. Dit kan middels een verordening. De verordenende bevoegdheid is een bevoegdheid van uw gemeenteraad.

Hierbij is het aan te bevelen met toepassing van artikel 83 Gemeentewet een zogenaamde bestuurscommissie (werkgeverscommissie) in te stellen.

Een dergelijke bestuurscommissie (waarin alleen raadsleden benoemd kunnen worden) is een commissie waaraan de gemeenteraad één of meer van zijn werkgeverstaken overdraagt (in casu in mandaat). Onder mandaat wordt verstaan de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (raad) besluiten te nemen.

De bestuurscommissie is effectiever en efficiënter in staat besluiten te nemen die behoren tot het werkgeverschap in tegenstelling tot de raad.

Echter voorgaande laat onverlet dat niet alle werkgeverstaken van de gemeenteraad zich lenen voor mandaatverlening aan een (werkgevers)commissie. Dit door de aard van de bevoegdheid zich tegen de mandaatverlening verzet.

Zwaarwegende werkgeverstaken zoals het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier, het vaststellen van een instructie voor de griffier en de vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie lenen zich niet voor een overdracht aan de werkgeverscommissie.

Het is mogelijk dat de werkgeverscommissie ondermandaat verleent aan de griffier. In ondermandaat kan de griffier in naam van de werkgeverscommissie besluiten nemen, maar blijft de werkgeverscommissie bevoegd en verantwoordelijk.

Het is aan te bevelen dat in de werkgeverscommissie benoemde raadsleden affiniteit hebben met het uitoefenen van werkgeverschap. Het ligt voor de hand dat de werkgeverscommissie een evenwichtige vertegenwoordiging kent voor zowel de coalitie als oppositie.

Kaders

Artikelen 83, eerste lid, 147, 149, 107 tot en met 107e en 156 van de Gemeentewet en afdeling 10:1:2 Algemene wet bestuursrecht.

Communicatie

De verordening wordt bekend gemaakt conform de bepalingen in de Gemeentewet.

Advies

1. Een werkgeverscommissie conform artikel 83 Gemeentewet in te stellen;
2. aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te mandateren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet, behoudens het vaststellen van de wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling.
3. De raadsleden J.W. Logister, F.M.W. Haan, W. Reumkens, T. Embregts te benoemen tot lid van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van raad.
4. Artikel 7, lid 5 Reglement van orde van de 2017 gemeente Landgraaf en andere werkzaamheden 2017 te laten vervallen.
5. de "Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Landgraaf 2021" vast te stellen;

De werkgeverscommissie,

J.W. Logister

F.M.W. Haan

Besluit:

1. Een werkgeverscommissie conform artikel 83 Gemeentewet in te stellen;
2. aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te mandateren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet, behoudens het vaststellen van de wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling.
3. De raadsleden J.W. Logister, F.M.W. Haan, W. Reumkens, T. Embregts te benoemen tot lid van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van raad.
4. Artikel 7, lid 5 Reglement van orde van de 2017 gemeente Landgraaf en andere werkzaamheden 2017 te laten vervallen.
5. de “Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Landgraaf 2021” vast te stellen;

Aldus besloten in de openbare besluitvormende raad, gehouden op 22 april 2021.

De griffier,

De voorzitter,